

چک لیست ارزیابی مدیران پرستاری

تاریخ ارزیابی :

نام مدیر پرستاری :

ردیف	موارد ارزیابی	امتیاز هر سوال	پایش اول	پایش دوم	ابزار ارزیابی	توضیحات
۱	تشکیل جلسات منظم و مستمر سرپرستاران	۲			مشاهده صور تجلسات و برنامه جلسات	
۲	تشکیل جلسات اختصاصی در جهت حل مشکل واحدهای ذیربط	۱/۵			مشاهده صور تجلسات	
۳	پیشنهاد انتصاب و جابجایی و انتقال کارکنان تحت نظارت به ریاست مرکز	۱/۵			مشاهده سوابق	
۴	شناسایی و ارائه راهکارهای اساسی در برنامه ریزی جهت تامین رفاه کادر پرستاری	۲			بررسی سوابق	
۵	اتخاذ تدابیر لازم جهت ایجاد تقویت انگیزش در کارکنان ( تشویق و تنبیه)	۲			مشاهده سوابق	
۶	برنامه استراتژیک مدیریت پرستاری برای هر سال کاری ( داشن برنامه کاری سالانه)	۲			مشاهده و بررسی برنامه	
۷	مشارکت در تنظیم بودجه جهت فعالیت های مربوطه	۱/۵			قضاوت گروه	
۸	شرکت مستمر و موثر در جلسات مدیران پرستاری استان	۲			مشاهده صور تجلسات + قضاوت	
۹	تشکیل کمیته پرستاری ( فعال) در بیمارستان	۲			قضاوت و مشاهده صور تجلسات	
۱۰	تشکیل کمیته آموزش و پژوهش پرستاری	۲			بررسی و مشاهده	
۱۱	بررسی و تجزیه و تحلیل رضایت مندی بیماران	۲			مشاهده و آنالیز فرم ها	
۱۲	بررسی و تجزیه و تحلیل رضایت مندی پرستاران	۲			مشاهده و آنالیز فرم ها	
۱۳	ارزیابی اثر بخشی آموزشهای انجام شده	۱			قضاوت + مشاهده + نتیجه بررسی ها و صور تجلسات	
۱۴	شرکت فعال در نهادهای سیاستگذاری و کمیته های بیمارستانی (میزان مشارکتها)	۱/۵			قضاوت + مشاهده + نتیجه بررسی ها	
۱۵	تعیین اهداف کوتاه مدت - میان مدت و بلند مدت مبتنی بر نیاز	۲			قضاوت + مشاهده + نتیجه بررسی ها	

**چک لیست ارزیابی مدیران پرستاری**

تاریخ ارزیابی :

نام مدیر پرستاری :

نام واحد:

ردیف	موارد ارزیابی	امتیاز هر سوال	پایش اول	پایش دوم	ابزار ارزیابی	توضیحات
۱۶	شرح وظائف کادر پرستاری را به همه کادر پرستاری توجیه و آموزش داده و در اختیار بخشها گذاشته شده است	۲			قضاوت + مشاهده + نتیجه بررسی ها	
۱۷	عملکرد کادر پرستاری را براساس شرح وظائف ارزیابی مینماید	۲			قضاوت + مشاهده + نتیجه بررسی ها	
۱۸	شاخص های پرستاری تدوین و بصورت نمودار در دفتر نصب شده است	۲			قضاوت + مشاهده	
۱۹	برای پیاده نمودن استانداردهای پرستاری برنامه ریزی نموده است	۲			قضاوت + مشاهده	
۲۰	قوانین کار مربوط به سازمان تامین اجتماعی را مطالعه کرده و بر موارد ضروری و مورد نیاز مسلط است.	۱			قضاوت + مشاهده	
۲۱	قوانین اداری و استخدامی و سایر قوانین مربوطه را مطالعه کرده است	۱/۵			قضاوت + مشاهده	
۲۲	عملکرد کمیته های مختلف تحت نظارت خود را ارزشیابی میکند	۱/۵			قضاوت + مشاهده	
۲۳	چگونگی اجرای برنامه های کارشناس کنترل عفونت را نظارت و ارزشیابی میکند	۲			قضاوت + مشاهده	
۲۴	از واحدهای تحت مسئولیت در شیفت های مختلف ( صبح و عصر و شب ) بازدید و نظارت مینماید	۲			قضاوت + مشاهده	
۲۵	کیفیت مراقبت های پرستاری را براساس استانداردهای تعیین شده و با استفاده از ابزارهای مختلف کنترل و نظارت میکند	۲			قضاوت + مشاهده	
۲۶	مدیر پرستاری نسبت به دستورالعمل ها و بخشنامه ها و مقررات جاری آشنا است	۱/۵			بررسی شواهد + قضاوت گروه	
۲۷	ارتباط بین کادر و مدیریت پرستاری مطلوب ، صمیمی و مستمر است	۲			بررسی شواهد + قضاوت گروه	
۲۸	فرآیند مناسب جهت مراجعه پرسنل به دفتر پرستاری و مدیر پرستاری وجود دارد	۲			بررسی شواهد + قضاوت	
۲۹	آیا کیفیت ارائه خدمات پرستاری نسبت به سال قبل ارتقا یافته است	۲			مشاهده شاخص ها	
۳۰	موفقیت مدیر پرستاری در ایجاد امکانات و بستر مناسب جهت توانمند نمودن پرسنل نسبت به موارد قانونی و حقوقی پرستار و مسئولیت های حرفه ای مشهود است	۲			بررسی شواهد	

**چک لیست ارزیابی مدیران پرستاری**

نام واحد:

نام مدیر پرستاری:

تاریخ ارزیابی:

ردیف	موارد ارزیابی	امتیاز هر سوال	پیش اول	پیش دوم	ابزار ارزیابی	توضیحات
۳۱	سرپرستار و کادر مجرب برای بخش اورژانس در نظر گرفته شده است	۲			مصاحبه + مشاهده و قضاوت تیم	
۳۲	آیا برای ارتقاء دانش و مهارت کادر پرستاری انگیزه های لازم موجود است	۲			مصاحبه + مشاهده و قضاوت تیم	
۳۳	گاید لاین های پرستاری به همه کادر پرستاری آموزشی داده شده است	۲			مشاهده و قضاوت تیم	
۳۴	عملکرد کادر پرستاری براساس گاید لاین ها سنجیده میشود	۲			مشاهده و قضاوت تیم	
۳۵	سیستم گزارش نویسی و گزارش دهی در امور پرستاری بیمارستان شایسته است	۲			مشاهده و قضاوت تیم	
۳۶	نسبت به اصلاح روشها و ارتقاء برنامه ها از طریق مناسب مانند جلسات علمی اقدام میشود	۲			مشاهده و قضاوت تیم	
۳۷	طرح انطباق و موازین شرعی در ارائه خدمات پرستاری در سطوح مختلف رعایت میشود	۲			مشاهده و قضاوت تیم	
۳۸	نمودار سازمانی ( چارت تشکیلاتی ) در دفتر نصب شده است	۱/۵			مشاهده و قضاوت تیم	
۳۹	بر تنظیم اصولی و عادلانه برنامه کاری پرسنل پرستاری نظارت دارند	۲			مشاهده و قضاوت تیم	
۴۰	ایجاد هماهنگی در برنامه های آموزشی دانشجویان پرستاری با بخشها و دانشکده مربوطه وجود دارد	۲			تفاهمات و صور تجلسات و مصاحبه	
۴۱	بکار گیری نیروی انسانی براساس دانش و مهارت و توانایی ها در شیفت های مختلف انجام میگردد	۲			مشاهده برنامه	
۴۲	برآورد سطوح مختلف نیروی انسانی مورد نیاز بخشها بر اساس استانداردها صورت میگردد	۲			مشاهده برآورد	
۴۳	تهیه عملکرد جامع و مستند برای هر سال وجود دارد	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۴۴	بر رعایت یونیفرم مصوب توسط کادر پرستاری نظارت د وجود دارند	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۴۵	مدیر پرستاری به همه پروسیجرهای پرستاری از جمله CPR تسلط کامل دارند.	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	

چک لیست ارزیابی مدیران پرستاری

تاریخ ارزیابی :

نام مدیر پرستاری :

نام واحد:

ردیف	موارد ارزیابی	امتیاز هر سوال	پایش اول	پایش دوم	ابزار ارزیابی	توضیحات
۴۶	گزارشات سوپروایزرین وامورات مربوط به پرستار هرروز به رئیس یا مدیر بیمارستان منعکس میگردد	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۴۷	به آموزش کادر پرستاری نظارت مستمر دارد	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۴۸	در خصوص آموزش بیمار توسط پرستاران و سرپرستاران و سوپروایزرین نظارت و پیگیری دارند	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۴۹	نظارت و پایش و ارزیابی بخشها ما بین سوپروایزرین و سرپرستاران سازماندهی و تقسیم شده اند	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۵۰	نظارت ها و ارزیابی ها به صورت تیمی شامل مترون- سوپروایزرها- سرپرستاران انجام میپذیرد	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۵۱	کد احیا رادریبیمارستان راه اندازی نموده اند	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۵۲	کمیته بحران و فلوچارت مدیریت بحران در بیمارستان تدوین و راه اندازی شده است	۲			مشاهده و بررسی عملکرد	
۵۳	صندوق پیشنهادات و انتقادات مخصوص دفتر پرستاری موجود و در معرض دید عموم قرار دارد	۲				
	جمع	۱۰۰				