

شاخص های انتخاب سرپرستار در مرکز آموزشی درمانی / بیمارستان .....

شاخص ارزیابی	موارد ارزیابی	امتیاز	امتیاز مکتسبه از طرف مرکز	امتیاز مدیریت پرستاری دانشگاه
شرایط احراز ( حداقل امتیاز قابل قبول ۱۳ امتیاز )	★ داشتن مدرک کارشناس یا کارشناسی ارشد پرستاری یا دکتری پرستاری	۱-۳		
	★ داشتن حداقل ۸ سال سابقه کار بالینی ( به ازای هر ۵ سال یک امتیاز )	۱-۳		
	داشتن تبحر و توانمندی و تجربه کار در بخش های مختلف آن مرکز	۳		
	داشتن اطلاعات کافی در خصوص استانداردهای حرفه ای و گایدلاین ها، بخشنامه ها و دستورالعمل ها	۲		
	گذراندن دوره های تخصصی پرستاری حداقل ۵۰ ساعت ( هر ۲۰ ساعت یک امتیاز )	۱-۲		
	استفاده از شیوه های نوین جهت اصلاح و بهبود عملکرد واحد و آشنایی با برنامه های نرم افزاری	۳		
	توانایی انجام کار با سهولت دقت و صحت فوق العاده و انعکاس اشتباهات فردی	۲		
برنامه ریزی و سازماندهی	آشنا بودن با اصول برنامه ریزی و برنامه نویسی	۳		
	توجه به نیازهای کارکنان جهت افزایش رضایت شغلی و افزایش کارایی و انعکاس آن به مسئولین مافوق	۳		
	تلاش در جهت اجرای استانداردهای مراقبتی	۳		
	مشارکت و همکاری با برنامه های آموزشی و پژوهشی و تدوین خط مشی ها	۳		
هدایت ، رهبری و کنترل کارکنان	توانایی ایجاد وحدت و هماهنگی در کارکنان	۳		
	نظارت بر حسن اجرای کلیه خدمات پرستاری در واحد مربوطه	۳		
	پیگیری و رفع نقص و اصلاح فعالیتها	۳		
	داشتن قدرت برپایی سیستم کنترل و نظارت به پرسنل تحت سرپرستی	۳		
مهارت های فردی و ارتباطی	داشتن تعهد به کارورعایت سلسله مراتب اداری	۳		
	داشتن روحیه کار تیمی و توانایی ایجاد محیط هماهنگ و موثر	۳		
	داشتن اعتماد به نفس و قدرت تصمیم گیری و تصمیم سازی ، قضاوت و تجزیه تحلیل و حل مشکلات	۳		
	داشتن روحیه آرام و انتقادپذیر	۳		
	توانایی برقراری ارتباط مناسب با پرسنل و بیمار و رعایت احترام متقابل	۳		
	داشتن اقتدار ، خلاقیت و ابتکار و پیشنهاد مورد تایید مرکز	۳		
	<b>جمع کل امتیاز</b>	<b>۶۰</b>		