

شاخص های انتخاب سوپروایزر در مرکز آموزشی درمانی / بیمارستان .....

شاخص ارزیابی	موارد ارزیابی	امتیاز	امتیاز مکتسبه از طرف مرکز	امتیاز مدیریت پرستاری دانشگاه
شرایط احراز ( حداقل امتیاز قابل قبول ۹ امتیاز )	★ داشتن مدرک کارشناسی، کارشناسی ارشد پرستاری، دکتری پرستاری	۱-۳		
	★ داشتن حداقل ۷ سال سابقه کار بالینی در شیفت‌های مختلف آن مرکز ( به ازای هر ۵ سال یک امتیاز )	۱-۳		
	داشتن حداقل ۲ سال سابقه کار در سمت سرپرستاری	۱-۳		
	داشتن تبحر و توانمندی کار در بخش‌های مختلف بالینی آن مرکز ( تشویق - عضویت در کمیته های بیمارستانی : به ازای هر تشویق یا عضویت ۲ امتیاز )	۲-۴		
	★ گذراندن دوره های مدیریتی عمومی و پرستاری ( به ازای هر ۲۰ ساعت یک امتیاز )	۱-۴		
استفاده از شیوه های نوین جهت اصلاح و بهبود عملکرد واحد و آشنایی با برنامه های نرم افزاری	۳			
برنامه ریزی و سازماندهی	آشنا بودن با اصول برنامه ریزی و برنامه نویسی ( برنامه استراتژیک و ... )	۳		
	توجه به نیازهای کارکنان جهت افزایش رضایت شغلی و افزایش کارایی و انعکاس آن به مسئولین مافوق	۴		
	تلاش در جهت اجرای استانداردهای مراقبتی و ارتقای کیفی و بهبود مستمر ارائه خدمات به بیماران	۳		
	مشارکت و همکاری با برنامه های آموزشی و پژوهشی و تدوین خط مشی ها	۴		
هدایت، رهبری و کنترل کارکنان	توانایی ایجاد وحدت، همدلی و وفاق سازمانی در زمینه انجام فرآیندها	۳		
	توانایی هدایت و راهنمایی پرسنل در زمینه شغلی مربوطه	۲		
	داشتن قدرت برپایی سیستم کنترل و نظارت بر پرسنل تحت سرپرستی	۳		
	حسن اجرای کلیه خدمات پرستاری در واحد مربوطه	۳		
	پیگیری و رفع نقص و اصلاح فعالیتها	۳		
مهارتهای فردی و ارتباطی	رعایت کامل قوانین و مقررات و سلسله مراتب اداری	۲		
	داشتن روحیه کار تیمی و توانایی ایجاد محیط هماهنگ و موثر	۳		
	داشتن اعتماد به نفس و قدرت تصمیم گیری و تصمیم سازی، قضاوت و تجزیه تحلیل و حل مشکلات	۳		
	داشتن روحیه آرام و انتقادپذیر	۲		
	توانایی برقراری ارتباط مناسب با پرسنل و بیمار	۳		
	علاقه مندی و مسئولیت پذیری و توانایی انجام کار با سهولت، دقت و صحت فوق العاده	۳		
	داشتن اقتدار، خلاقیت و ابتکار	۲		
	داشتن پیشنهاد مورد تایید مرکز	۲		
منابع انسانی ( ویزگیهای مدیریتی پرستاری )	توانایی تامین و ایجاد شرایط مناسب اقدام در زمان بروز فوریتها	۳		
	نظارت مستمر بر چگونگی مصرف و نگهداری تجهیزات و داروها و استفاده بهینه از فضای فیزیکی	۳		
	داشتن اطلاعات کافی در خصوص استانداردهای حرفه ای و گایدلاین ها، بخشنامه ها و دستورالعمل ها	۴		
	داشتن قدرت شناسایی افراد توانمند و به کارگیری بهینه از افراد مزبور	۲		
	<b>جمع کل امتیاز</b>	<b>۸۰</b>		