

شاخص انتخاب مدیرپرستاری در مرکز آموزشی درمانی / بیمارستان

شاخص ارزیابی	موارد ارزیابی	امتیاز	امتیاز مکتسبه از طرف مرکز	امتیاز مدیریت پرستاری دانشگاه
شرایط احراز (حداقل امتیاز قابل قبول ۱۱ امتیاز)	★دارا بودن مدرک کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکتری پرستاری	۳-۱		
	★دارا بودن حداقل ۵ سال سابقه کار بالینی (به ازای هر ۵ سال یک امتیاز)	۳-۱		
	★گذراندن دوره های مدیریتی عمومی و پرستاری (به ازای هر ۲۰ ساعت یک امتیاز)	۴-۱		
	داشتن پیشنهاد تایید شده و اجرایی	۳		
	داشتن حداقل ۲ سال سابقه کار در سمت سرپرستاری یا پستهای مدیریتی (سوپروایزر - کنترل عفونت و ...)	۳-۱		
	استفاده از شیوه های نوین جهت اصلاح و بهبود عملکرد واحد و آشنایی با برنامه های نرم افزاری	۴		
برنامه ریزی و سازماندهی	توانایی تحلیل و آشنا بودن با اصول برنامه ریزی و برنامه نویسی (برنامه استراتژیک و...)	۴		
	بررسی اثربخشی برنامه های اصلاحی جهت ارتقای رضایتمندی کارکنان و بیماران (رویت پایش رضایتمندی)	۴		
	بررسی اثر بخشی برنامه جهت اجرای استانداردهای مراقبتی و ارتقای کیفی و بهبود مستمر ارائه خدمات به بیماران	۴		
	بررسی اثر بخشی برنامه جهت توانمندسازی پرسنل	۴		
	مشارکت و همکاری با برنامه های آموزشی و پژوهشی و تدوین خط مشی ها	۴		
هدایت، رهبری و ارزیابی کارکنان	توانایی ایجاد وحدت، همدلی و وفاق سازمانی در زمینه انجام فرآیندها (مشاهده چک لیست بررسی اثر بخشی ارتباط موثر در گروه های شغلی)	۳		
	توانایی هدایت و راهنمایی پرسنل در زمینه شغلی مربوطه	۳		
	داشتن قدرت برپایی سیستم کنترل و نظارت	۴		
	نظارت بر حسن اجرای کلیه خدمات پرستاری در واحد مربوطه	۴		
	پیگیری و رفع نقص و اصلاح فعالیتها	۳		
	بررسی شاخص های پرداخت مبتنی بر عملکرد	۳		
مهارتهای فردی و ارتباطی	رعایت کامل قوانین و مقررات و سلسله مراتب اداری	۳		
	داشتن روحیه کار تیمی و توانایی ایجاد محیط هماهنگ و موثر	۳		
	داشتن اعتماد به نفس و قدرت تصمیم گیری و تصمیم سازی، قضاوت و تجزیه تحلیل و حل مشکلات	۴		
	داشتن روحیه آرام و انتقادپذیر	۳		
	دارا بودن مهارتهای رفتاری و انسانی در برخورد با مسئولین مافوق و کارکنان تحت سرپرستی	۴		
	علاقه مندی و مسئولیت پذیری و توانایی انجام کار با سهولت، دقت و صحت فوق العاده	۴		
	داشتن اقتدار، خلاقیت و ابتکار و تبدیل تهدیدها به فرصت ها	۴		
ویژگیهای مدیریتی (منابع انسانی - فیزیکی و خدمات پرستاری)	توانایی مدیریت منابع انسانی	۳		
	توانایی تامین و ایجاد شرایط مناسب و اقدام در زمان بروز فوریتهای	۳		
	توانایی بهبود و اصلاح ساختار فیزیکی و تجهیزاتی و منابع مالی	۳		
	داشتن اطلاعات کافی در خصوص استانداردهای حرفه ای و گایدلاین ها، بخشنامه ها و دستورالعمل ها	۳		
	داشتن قدرت شناسایی افراد توانمند و به کارگیری بهینه از افراد مذکور	۳		
	جمع کل امتیاز	۱۰۰		