

سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه ایرانی

مقام معظم رهبری

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...

معاون محترم درمان دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...

موضوع: در خصوص ابهامات قانون ارتقاء بهره وری

سلام علیکم

احتراماً پیرو اجرای قانون ارتقاء بهره وری در کلیه دانشگاههای علوم پزشکی کشور و براساس تصمیمات جلسه مورخ ۹۱/۴/۳ با حضور نمایندگان معاونت درمان، نظام پرستاری، دفتر پرستاری بمنظور رفع برخی ابهامات موارد ذیل جهت اقدام ایفاد می گردد.

۱. چنانچه مشمولین قانون ارتقاء بهره وری شاغل در بخشهای دیالیز با توجه به حجم کار بخشها و تعداد بیماران مجبور به حضور در شیفت های شب و ایام تعطیل گردند، ساعات حضور آنان در این ایام و ساعات با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.
۲. برای مشمولین قانون ارتقاء بهره وری در شیفتهای آنکالی موظف در صورت حضور در بیمارستان، ساعات مربوطه صرفاً در ساعات شب و ایام تعطیل با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.
۳. مدیران خدمات پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران چنانچه حسب برنامه تنظیمی در شیفت های شب و ایام تعطیل در بیمارستان حضور یابند، می توانند از امتیاز احتساب ساعات کار با ضریب ۱/۵ در ساعات و ایام مذکور برخوردار گردند. چنانچه ساعات کار افراد مذکور به صورت نوبت کاری در گردش تنظیم گردیده باشد می توانند طبق ماده ۳ دستورالعمل ماده ۲ آیین نامه اجرایی قانون ارتقای بهره وری (دستورالعمل نحوه کسر ساعت کار کارکنان بالینی)، از کسر ساعت کار بابت کار در نوبت کاری های غیرمتعارف استفاده نمایند.
۴. براساس مفاد ماده یک آئین نامه اجرایی قانون ارتقای بهره وری شاغلین بالینی مشمول این قانون که در بیمارستانها و مراکز درمانی شبانه روزی به صورت مستقیم به بیماران ارائه خدمت میدهند ، می توانند از مزایای قانون مذکور بهره مند گردند، لذا کارکنان شاغل در مراکز بهداشتی درمانی شبانه روزی (بدون تخت بستری) مشمول قانون مذکور نمی باشند.
۵. با توجه به مفاد آئین نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری و دستورالعمل مربوطه و به منظور برخورداری کلیه مشمولین از مزایای قانون ارتقای بهره وری ضروری است از تنظیم برنامه به صورت شیفت ثابت شب خودداری شده و برنامه کاری مشمولین قانون در بخشها به صورت شیفت در گردش تنظیم گردد.
۶. طبق ماده ۴ دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالینی قانون ارتقاء بهره وری، کاهش ساعت کار ناشی از صعوبت کار برای مشاغل مدیران و روسای پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران به صورت کامل و به

سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه ایرانی

مقام معظم رهبری

- میزان دو ساعت محاسبه می گردد. این دسته از کارکنان از کاهش ساعت کار ناشی از سنوات خدمت و نوبت کاری نیز به تناسب سنوات خدمت و کار در نوبت های کاری غیرمعارف برخوردار می گردند.
۷. با توجه به اینکه یک ماه مرخصی کار در محیط های غیرمعارف کارکنان بالینی بیمارستان های روانی و سوختگی و بخش های روانی و سوختگی بیمارستان های عمومی و کارشناسان امور روانی، مددیاران و کاردرمانگران قابل ذخیره یا باز خرید نمی باشد، مقتضی است بگونه ای برنامه ریزی گردد تا این افراد در طول سال بتوانند از مرخصی مذکور استفاده نمایند.
۸. با توجه به مشاهده اعتراضات و گزارشاتی مبنی بر قطع کارانه و سایر پرداختی های مشابه به مشمولین قانون ارتقاء بهره وری به آگاهی می رساند اجرای قانون مذکور منافاتی با اینگونه پرداختی ها نداشته و دانشگاه ها می توانند همزمان با اجرای قانون نسبت به پرداخت موارد فوق طبق ضوابط و مقررات مربوطه اقدام نمایند.

من...التوفیق
دکتر سید عباس حسینی
معاون توسعه مدیریت و منابع