



رئیس محترم مرکز آموزشی درمانی [امام رضا(ع)] [اسدآبادی] [الزهراسی] [رازی] [سینا] [شهیدا]
شهیدمدنی [طالقانی] [کودکان] [علوی] [نیکوکاری] [باباباگی]
رئیس محترم دانشکده دندانپزشکی
رئیس محترم آزمایشگاه استان
مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان [آذرشهر] [اهر] [بستان آباد] [بناب] [جلفا] [چاراویماق] [خداآفرین]
[سراب] [شبستر] [عجبشیر] [کلیبر] [مرند] [ملکان] [میانه] [هریس] [هشترود] [ورزقان]
سرپرست محترم شبکه جامع و همگانی سلامت اسکو

موضوع: ابلاغ مصوبت مرتبط اجلاس روسای محترم دانشگاه های علوم پزشکی در خصوص پرداخت مبتنی بر عملکرد

با سلام و احترام؛

با توجه به نامه شماره ۱۰۱/۶۶۵ - ۱۳۹۴/۵/۱۲ درخصوص مصوبت پانزدهمین اجلاس روسای دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی سراسر کشور مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۱۰ موارد مربوطه جهت اقدام برابر مقررات ابلاغ می گردد :

۱. کلینیک های ویژه از حالت پلکانی خارج شده ، و متعاقباً درصد مصوب کارگروه برای ویزیت پزشکان جهت اجرا اعلام میشود.
۲. درصد مصوب کارگروه بابت انجام پروسیجرها به پزشکان در کلینیک های ویژه متعاقباً جهت اجرا اعلام میشود.
۳. در مورد کلینیک های ویژه اعم از مستقل و غیرمستقل درآمد حاصله پس از کسر هزینه ها قابل توزیع بین پزشکان خواهد بود.
۴. کارنامه ماهیانه پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک شامل ساعات حضور موظف و غیرموظف، ساعات آنکالی، سمت، مدرک تحصیلی، سابقه خدمت و مبلغ پرداخت عملکردی بابت حضور موظف و غیرموظف خواهد بود. این کارنامه همراه هر پرداخت (اعم از قطعی یا علی الحساب) از طریق مدیریت بیمارستان در اختیار همه کارکنان



مشمول قرار می گیرد. بیمارستان موظف است به منظور تسریع در پرداخت ها حداقل یک سوم کل پرداخت عملکردی را هر ماه بصورت علی الحساب به کارکنان پرداخت نماید. ملاک درج ساعات موظف و غیرموظف در سامانه ، صرفاً ساعات حضور فیزیکی (تایمکس) خواهد بود. بدیهی است موضوع ساعات حضور فیزیکی با هماهنگی معاونت محترم پشتیبانی و درمان و تا زمان اصلاح سیستم تایمکس بر اساس برنامه های شیفت واحدهای درمانی محاسبه می گردد.

۵. باز توزیع بر اساس ۹۵٪ از درآمد تحصیل یافته انجام خواهد شد. یعنی سهم دانشگاه، سهم کارکنان پزشک و غیرپزشک، سهم کارکنان اورژانس پیش بیمارستانی و دستیاران از ۹۵٪ جزء حریفه ای تحقق یافته محاسبه می گردد. /

دکتر علی عبادی
قائم مقام معاون درمان و
مدیر امور بیمارستانی و تعالی خدمات بالینی